



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
«РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ»
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от « 23. » января 2012 года

№ 04 - ОД

г.Тверь

**О методике по проведению конкурса на
замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Тверской области в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и в целях обеспечения эффективности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области:

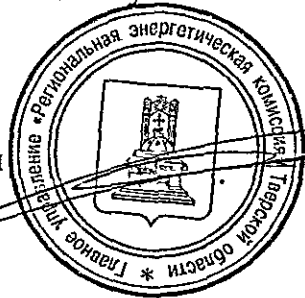
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области (приложение 1).
2. Создать комиссию по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области.
3. Утвердить состав комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области (далее – конкурсная комиссия) (приложение 2).
4. Возложить организационно-техническое обеспечение работы конкурсной комиссии на отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы.

5. Признать утратившим силу приказ региональной энергетической комиссии Тверской области от 24.12.2009 № 33-ОД «О методике по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Тверской области».

6. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Врио начальника
Главного управления



С.Н. Тюрин

Методика проведения конкурса
на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Тверской области
в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящая методика проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области (далее - Методика) определяет порядок и сроки работы комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области (далее – конкурсная комиссия), организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области (далее – конкурс), а также применяется при организации проведения конкурса на включение в кадровый резерв для замещения должности государственной гражданской службы Тверской области в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области (далее – должность гражданской службы).

2. Основными задачами проведения конкурса являются:

- а) обеспечение конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе;
- б) обеспечение права государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе;
- в) отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава;
- г) совершенствование работы по подбору и расстановке кадров.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

4. Конкурс не проводится:

- а) при заключении срочного служебного контракта;
- б) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28 и частями 1,2 и 3 статьи 31 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

г) при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, сформированном на конкурсной основе.

5. Конкурс может не проводиться:

а) при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому постановлением Правительства Тверской области;

б) при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению нанимателя.

6. Под представителем нанимателя в настоящей Методике понимается начальник Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области.

Раздел II

Организация проведения конкурса

6. Конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, замещение которой в соответствии с действующим законодательством может быть произведено на конкурсной основе, объявляется приказом начальника Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области.

7. Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе на официальном сайте Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://www.rectver.ru>) размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе:

- а) наименование вакантной должности гражданской службы;
- б) требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности;
- в) условия прохождения гражданской службы;
- г) место и время приема документов, подлежащих представлению для участия в конкурсе;
- д) срок, до истечения которого принимаются документы, подлежащие представлению для участия в конкурсе;
- е) предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения;
- ж) другие информационные материалы, установленные законодательством.

Форма объявления о проведении конкурса определяется согласно приложению 1 к настоящей Методике.

Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также может публиковаться в периодическом печатном издании.

8. Граждане Российской Федерации, изъявившие желание участвовать в конкурсе (далее – кандидаты), представляют в Главное управление «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области следующие документы:

а) личное заявление на имя представителя нанимателя, которое регистрируется секретарем конкурсной комиссии, являющимся ответственным за прием и регистрацию заявлений, в журнале учета участников конкурса по форме согласно приложению 2 к настоящей Методике;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по установленной форме с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (копии приказов о приеме на работу, справки с предыдущего места работы и другие);

копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные действующим законодательством о государственной гражданской службе Российской Федерации.

9. Гражданский служащий Тверской области, замещающий должность в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области и изъявивший желание участвовать в конкурсе в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, подает заявление на имя представителя нанимателя.

Кадровая служба Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области обеспечивает гражданским служащим – сотрудникам Главного управления получение всех необходимых документов для участия в конкурсе.

10. Гражданский служащий Тверской области, не замещающий должности в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, представляет заявление и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

11. Кандидаты направляют заявление на имя представителя нанимателя по форме согласно приложению 3 к настоящей Методике.

12. Все необходимые для участия в конкурсе документы должны быть представлены секретарю конкурсной комиссии в течение 21 дня со дня объявления об их приеме.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме. При наличии уважительной причины председатель конкурсной комиссии вправе перенести сроки их приема.

Достоверность сведений, представленных кандидатами для участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, подлежат проверке в установленном законодательством порядке.

На основании представленных документов конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов к участию в конкурсе.

13. С согласия кандидата проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой проводится конкурс, связано с использованием таких сведений.

При отказе кандидата от проведения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой проводится конкурс, связано с использованием таких сведений, он не допускается к участию в конкурсе.

14. Кандидат не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к должности, на замещение которой проводится конкурс, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения, о чем он уведомляется в письменной форме с объяснением причин принятия такого решения согласно приложению 4 к настоящей Методике. В журнале учета участников конкурса в графе «Отметка об ознакомлении с результатами конкурса» указывается номер и дата уведомления.

15. Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. После проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, представитель нанимателя принимает решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса при условии наличия не менее двух кандидатов на участие в конкурсе.

Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса секретарь направляет сообщения кандидатам о дате, месте, времени его проведения по форме согласно приложению 5 к настоящей Методике.

Раздел III
Создание конкурсной комиссии, порядок
и сроки ее работы

17. Конкурсная комиссия образуется приказом начальника Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, является коллегиальным органом, который формируется для организации и проведения конкурсов и действует на постоянной основе.

18. Конкурсная комиссия вправе организовывать и проводить конкурсы для включения кандидата в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы. Порядок формирования кадрового резерва предусмотрен приложением 5 к Закону Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» и осуществляется в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и настоящей Методикой.

19. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии утверждается приказом начальника Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

20. Председателем конкурсной комиссии является заместитель начальника Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию проведения конкурсов. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске и т.п.) руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

21. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (формирование текста объявления, регистрация и прием заявлений, формирование дел, ведение журнала учета участников конкурса, ведение протокола заседаний комиссии, информирование участников конкурса о результатах и др.).

22. В заседании конкурсной комиссии в качестве членов комиссии участвуют начальники структурных подразделений Главного управления

«Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, в которых замещается должность гражданской службы.

23. В качестве независимых экспертов привлекаются представители научных и образовательных учреждений, других организаций, приглашаемые органом по управлению государственной службой по запросу Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области в установленном Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» порядке. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

24. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа лиц, входящих в состав конкурсной комиссии.

25. В ходе проведения конкурса конкурсная комиссия оценивает соответствие кандидатов квалификационным требованиям к образованию и стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности по должности, на которую проводится конкурс, на основании представленных ими документов.

26. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на вакантную должность гражданской службы на втором этапе конкурса конкурсная комиссия вправе использовать различные не противоречащие федеральному законодательству и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, формы фиксирования результатов кандидатов и устанавливать минимальный порог для определения уровня профессиональных знаний и навыков, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, на которую объявлен конкурс, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

27. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на должность гражданской службы (для включения в кадровый резерв) либо отказа в таком назначении (о включении в кадровый резерв).

Результаты голосования оформляются решением конкурсной комиссии и заносятся в протокол заседания, который подписывается председателем, секретарем и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

28. Конкурс считается несостоявшимся в случае:

а) отсутствия конкурсной ситуации;

б) когда в результате голосования на итоговом заседании конкурсной комиссии никто из кандидатов не набрал необходимого количества голосов для победы в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы

Тверской области (на включение в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы Тверской области);

в) установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу;

г) открывшейся вакансии (в конкурсе на включение в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы Тверской области);

Решение о повторном объявлении конкурса принимается представителем нанимателя.

Раздел IV

Заключительные положения

29. По результатам конкурса издается приказ начальника Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и с ним заключается служебный контракт (о включении в кадровый резерв на замещение должности гражданской службы).

30. О результатах конкурса кандидаты уведомляются в письменной форме в течение 7 дней со дня его завершения согласно приложениям 6-8 к настоящей Методике в зависимости от результата. Дата и регистрационный номер уведомления заносятся в журнал учета участников конкурса.

Информация о результатах конкурса также размещается на официальном сайте Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет согласно приложению 9 к настоящей Методике.

31. По письменному заявлению лиц, участвовавших в конкурсе, им выдается выписка из протокола заседания конкурсной комиссии.

32. Документы кандидатов могут быть возвращены им по письменному заявлению на имя представителя нанимателя в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы кандидатов и протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в кадровой службе Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, после чего подлежат уничтожению.

33. Оплата труда независимых экспертов осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12.08.2005 № 509 "О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемых федеральными государственными органами" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 34, ст. 3503).

34. Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание,

пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

35. Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

ОБЪЯВЛЕНИЕ

о проведении конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Тверской области
в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области
(о включении в кадровый резерв на замещение должности
государственной гражданской службы Тверской области
в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области)

Объявляется конкурс на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Тверской области (на включение в
кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской
службы Тверской области)

(наименование должности)

Квалификационные требования, предъявляемые в соответствии со
статьей 8 закона Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной
гражданской службе Тверской области» к гражданам, претендующим на
замещение _____

(наименование должности)

- образование _____;
- требования к стажу _____;
- специальные знания и навыки _____.

Прием документов осуществляется по адресу:

(индекс, город, улица, № дома, № кабинета)

в понедельник-четверг с 9:00 до 18:00, в пятницу – с 9:00 до 17:00.

Контактное лицо _____, тел. _____.

(Ф.И.О., должность)

Срок, до истечения которого принимаются документы для участия в
конкурсе, - в течение 21 дня со дня опубликования объявления на официальном
сайте Главного управления «Региональная энергетическая комиссия» Тверской
области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Для участия в конкурсе граждан представляет следующие документы:

- а) личное заявление;
- б) собственноручно заполненную и подписанную анкету;
- в) заверенную копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, стаж работы и квалификацию:
заверенную копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;
заверенные копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания;
- д) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
- е) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
- ж) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- з) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- и) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (учетная форма № 001-ГС/у);
- к) документы, необходимые для оформления допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, предусмотренные законодательством Российской Федерации (в случае необходимости).

Государственный гражданский служащий Тверской области, замещающий должность в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области и изъявивший желание участвовать в конкурсе в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, подает заявление на имя начальника Главного управления.

Государственный гражданский служащий Тверской области, не замещающий должности в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия» Тверской области, представляет заявление и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором государственный служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографии.

С подробной информацией о вакантной должности гражданской службы можно ознакомиться на сайте <http://www.rectver.ru>.

Предполагаемые даты проведения конкурса: _____ - 1-й этап
(дата)

конкурса, _____ 2-й этап конкурса.
(дата)

Место проведения конкурса: _____

(город, улица, № дома, № кабинета)

Условия прохождения государственной гражданской службы Тверской области: в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», законом Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области» и иными правовыми актами, принятыми в соответствии с данными законами.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному гражданскому служащему Тверской области) в их приеме.

Приложение 2
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Журнал учета заявлений граждан Российской Федерации
(государственных гражданских служащих Тверской области),
изъявивших желание участвовать в конкурсе
в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

| Наименование должности, на замещение которой проводится конкурс | | | | | |
|---|--|----------------------------------|---|------------------------|--|
| № п/п | Фамилия, имя, отчество участника конкурса | Дата регистрации заявления | Отметка о направлении (ознакомлении с) информации (ей) о дате и месте проведения второго этапа конкурса | Результаты конкурса | Отметка о направлении (ознакомлении с) информации (ей) о результатах конкурса |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | | | | | |

Приложение 3
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Руководителю
РЭК Тверской области

от _____

ФИО _____

проживающей (его) по адресу:

индекс: _____

область: _____

город, (поселок и т. п.): _____

ул: _____

дом: _____

корп.: _____

кв.: _____

Паспорт: _____

Серия: _____

№: _____

кем выдан: _____

дата выдачи: _____

Телефон: _____

№ телефона (домашний или сотовый) _____

Заявление <*>

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности (на включение в кадровый резерв на замещение должности)

(наименование должности)

С проведением процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, согласен <*>.

К заявлению прилагаю: _____ (перечислить прилагаемые документы).

" _ " _____ 20 _ г. _____

(подпись) (расшифровка подписи)

<*> Заявление оформляется в рукописном виде.

<*> Пункт вносится при необходимости оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

Приложение 4
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Уважаемый _____!

Сообщаю, что Вы не допущены к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области (на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Тверской области _____

(наименование должности)

в связи с:

_____ (указать основание)

а) несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы;

б) ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения;

в) несвоевременным представлением документов (представлением их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины);

г) установлением в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на государственную гражданскую службу.

Документы Вам могут быть возвращены по письменному заявлению, направленному с _____ по _____ по адресу: _____.

Представитель нанимателя _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 5
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Уважаемый _____!

Сообщаю, что Вы допущены к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Тверской области (на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Тверской области)

(наименование должности)

Конкурс проводится в ____ ч. ____ мин. " ____ " _____ 20__ г. по адресу:

Контактный телефон: _____.

Представитель нанимателя _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 6
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Уважаемый _____!

Конкурсная комиссия уведомляет, что в соответствии с подведенными итогами конкурса Вы рекомендованы для назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Тверской области

(наименование должности)

Предлагаем Вам прибыть для ознакомления с условиями прохождения государственной гражданской службы и заключения служебного контракта в случае Вашего согласия.

Дополнительная информация по вопросу заключения служебного контракта может быть получена Вами по адресу _____ или телефону _____.

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 7
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Уважаемый _____!

Конкурсная комиссия уведомляет, что в соответствии с подведенными
итогами конкурса Вы рекомендованы для включения в кадровый резерв на
замещение должности государственной гражданской службы Тверской области

(наименование должности)

Дополнительная информация по данному вопросу может быть получена
Вами по адресу _____
или телефону _____.

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 8
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

Уважаемый _____!

Конкурсная комиссия уведомляет, что в соответствии с подведенными итогами конкурса Вы не рекомендованы для назначения на должность государственной гражданской службы Тверской области (для включения в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Тверской области)

(наименование должности)

в связи с: _____
(указать основание)

Документы, представленные Вами, могут быть возвращены по
письменному заявлению, направленному по адресу:

Контактный телефон: _____

Представитель нанимателя

(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 9
к методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской
службы Тверской области
Главного управления
«Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Тверской области
(на включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Тверской области)
в Главном управлении «Региональная энергетическая комиссия»
Тверской области

_____ состоялось итоговое заседание
(дата проведения комиссии)

комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Тверской области (на включение в
кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской
службы Тверской области) _____
(наименование должности)

По итогам конкурса _____.
(результаты конкурса)

Председатель конкурсной комиссии _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)

Приложение 2
к приказу ГУ РЭК Тверской области
от 20.01.2012 № 04-ОД

Состав
комиссии по проведению конкурса
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы
Тверской области в Главном управлении
«Региональная энергетическая комиссия» Тверской области

| | |
|---|---|
| Никитин Евгений Олегович | - заместитель начальника ГУ РЭК Тверской области, председатель Комиссии |
| Меньшакова Светлана Владимировна | - начальник отдела бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы ГУ РЭК Тверской области, заместитель председателя Комиссии |
| Травина Анастасия Валерьевна | - ведущий специалист-эксперт отдела бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы ГУ РЭК Тверской области, ответственный секретарь Комиссии |
| Члены Комиссии: | |
| Лабутина Ирина Викторовна | - заместитель начальника отдела бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы ГУ РЭК Тверской области (главный бухгалтер) |
| Шурмина Елена Григорьевна | - начальник отдела регулирования электроэнергетической отрасли ГУ РЭК Тверской области |
| Рязанова Любовь Николаевна | - начальник отдела регулирования тарифов и цен в иных отраслях экономики ГУ РЭК Тверской области |
| Шамонина Елена Викторовна | - заместитель начальника отдела регулирования жилищно-коммунального комплекса ГУ РЭК Тверской области |
| Представитель управления государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области | приглашается по запросу начальника ГУ РЭК Тверской области |
| Представитель правового управления аппарата Правительства Тверской области | приглашается по запросу начальника ГУ РЭК Тверской области |
| Независимые эксперты | приглашаются по запросу управления государственной службы и кадров аппарата Правительства Тверской области |